

## Inspekcja pracy w Hiszpanii – jak zgłosić nadużycia i łamanie praw pracowników?<sup>1</sup>

Każdy, kto posiada informacje, które stanowią o naruszeniu praw związanych z pracą (zdrowiem i bezpieczeństwem pracy, ubezpieczeniem społecznym, zatrudnieniem), może skorzystać z usług Inspekcji Pracy i Ubezpieczenia Społecznego (*Inspección de Trabajo y Seguridad Social*). Naruszenie praw może stanowić wykroczenie i powinno być sankcjonowane zgodnie z ustalonym porządkiem normatywnym.

Z usług Inspekcji Pracy można skorzystać prezentując oficjalny pisemny donos w prowincjonalnych Inspektoratach Pracy i Ubezpieczenia Społecznego (*Inspecciones Provinciales de Trabajo y Seguridad Social*).

### Z jakich elementów składa się donos na pracodawcę?

Zgodnie z artykułem 9.1.f Dekretu Królewskiego 928/1998 (*Real Decreto*) donos (*denuncia*) powinien zawierać:

1. Dane identyfikacyjne wnoszącego skargę i jego podpis,
2. Opis faktów stanowiących naruszenie,
3. Data i miejsce jego wystąpienia,
4. Identyfikacja osób odpowiedzialnych,
5. Inne istotne okoliczności.

### Formy zaprezentowania donosu

Istnieją trzy podstawowe formy zadenuncjowania pracodawcy:

1. OSOBIŚCIE: w prowincjonalnych Inspektoratach Pracy i Ubezpieczenia Społecznego, a także w innych organach administracji państwowej, jeśli istnieje odpowiednia umowa, która to reguluje (Adres w Barcelonie: Travessera de Gràcia, 303-311 08025 Barcelona)
2. DROGĄ ELEKTRONICZNĄ: za pośrednictwem elektronicznej siedziby Ministerstwa Pracy i Ubezpieczenia Społecznego (*Ministerio de Empleo y Seguridad Social*), ale tylko wtedy, kiedy wnoszący skargę dysponuje elektronicznym krajowym dokumentem tożsamości (*DNIe*) lub podpisem elektronicznym poświadczonym i uznanym przez platformę @firma
3. DROGĄ POCZTOWĄ: donos skierowany drogą listowną do odpowiednich biur prowincjonalnego Inspektoratu Pracy i Ubezpieczenia Społecznego. Należy pamiętać o tym, aby do listu dołączyć kopię dokumentu tożsamości wnoszącego skargę i w odpowiednich okolicznościach zgodę na weryfikację jego danych przez Inspekcję Pracy.

---

<sup>1</sup> [http://www.empleo.gob.es/itss/web/Atencion\\_al\\_Ciudadano/COMO\\_DENUNCIAR\\_ITSS.html](http://www.empleo.gob.es/itss/web/Atencion_al_Ciudadano/COMO_DENUNCIAR_ITSS.html) (dostęp dnia 10-07-2015)

**Przydatne linki:**

Strona Inspekcji Pracy i Ubezpieczenia Społecznego:

[www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es)

Jak zadenuncjować pracodawcę?

[http://www.empleo.gob.es/itss/web/Atencion\\_al\\_Ciudadano/COMO\\_DENUNCIAR\\_ITSS.html](http://www.empleo.gob.es/itss/web/Atencion_al_Ciudadano/COMO_DENUNCIAR_ITSS.html)

Model donosu

[http://www.empleo.gob.es/itss/ITSS/ITSS\\_Descargas/Atencion\\_ciudadano/Formularios/Escrito\\_Denuncia\\_IP-107.pdf](http://www.empleo.gob.es/itss/ITSS/ITSS_Descargas/Atencion_ciudadano/Formularios/Escrito_Denuncia_IP-107.pdf)